

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
«Орлёнок» г. Зернограда**

347740, Россия, Ростовская область, Зерноградский район, г. Зерноград, ул. им. Темякова, 20, тел. телефон (863 59) 43 697,  
e-mail: [mas1110@mail.ru](mailto:mas1110@mail.ru), сайт: <http://orlenok.ucoz.site>

ИНН/КПП 6111984953/611101001, ОГРН 1116187000313, ОКЛАТО 60218501000,  
р/с 40701810760151000124, БИК 046015001, л/с 20586Х81330



**План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в  
МБДОУ д/с «Орлёнок» г. Зернограда**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
Протокол №2 от 03.06.2019г.

**УЧЕТ МНЕНИЯ**

Протокол ПК №2 от 03.06.2019г.

Зерноград  
2019г.

## **План мероприятий по организации внедрения профессиональных стандартов в МБДОУ д/с «Орлёнок» г. Зернограда**

**Цель:** Обеспечение поэтапного перехода МБДОУ д/с «Орлёнок» г. Зернограда на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

**Задачи:**

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
2. Разработка и внедрение локальных документов МБДОУ, работающего в условиях профессионального стандарта.
3. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.

**Пояснительная записка:**

Профессиональный стандарт (далее профстандарт) педагога ДОУ по ФГОС является основным критерием оценки компетентности и стратегией соответствия специалиста занимаемой должности. Профстандарт воспитателя ДОУ служит инструментом повышения качества образования и реализации стратегии образования, объективным измерителем квалификации работников и средством отбора педагогических кадров в образовательное учреждение. В связи с введением профессиональных стандартов, а также после длительного перерыва в профессиональной деятельности, некоторые специалисты, независимо от их возраста и опыта работы, не вправе теперь выполнять должностные обязанности без наличия профильного образования, указанного в профстандарте и должностной инструкции. Очная или дистанционная переподготовка педагогов детского сада позволяет им приобрести необходимые для работы с детьми навыки и знания. Переподготовка воспитателей детского сада требуется для освоения новых видов профессиональной деятельности, тогда работники выбирают изучение детской психологии и практической педагогики.

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Срок исполнения	Ответственное должностное лицо в учреждении (организации) за внедрение профстандарта	Примечание
<b>1. Организационно- правовое обеспечение и информационное сопровождение</b>					
	Создание рабочей группы по разработке плана действий по переходу на профстандарты  Определение руководителя рабочей группы	Приказ, подписанный членами рабочей группы	июнь 2019	Заведующий	
	Ознакомление работников учреждения на общем собрании работников с изменениями трудового законодательства в части применения профстандарта	Составление протокола общего собрания об ознакомлении с профстандартами	август 2019	Заведующий Руководитель рабочей группы	
	Самостоятельное ознакомление педагогов и иных работников с содержанием профессиональных стандартов, разработка индивидуальных планов развития профессиональной	Информационный стенд с материалами профстандарта. Программы индивидуального профессионального развития педагогов (индивидуальный методический маршрут педагога)	III-IV квартал 2019	Заведующий Руководитель рабочей группы	

компетенции работников с учетом требований профессиональных стандартов для проведения обучения недостающим знаниям и навыкам				
Размещение информации на стенде в учреждении и на сайте учреждения	Размещение информации	август 2019	Руководитель рабочей группы	
<b>2. Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям профессионального стандарта</b>				
Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в учреждении	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению	2019г	Заведующий Руководитель рабочей группы	
Проведение анализа профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам	Разработка плана профессиональной подготовки переподготовки работников	2019г	Заведующий Руководитель рабочей группы	
Сверка наименования должностей работников в штатном расписании с наименованием должностей из профстандартов и квалификационных справочников	Список расхождений в наименованиях должностей, профессий. Оформление протоколом решения о каждом расхождении.	2019г	Заведующий Руководитель рабочей группы	

	Создание аттестационной комиссии для проверки соответствия квалификации работников учреждения квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Приказ о создании комиссии. Положение об аттестационной комиссии.	IV квартал 2019 года		
	Составление плана-графика аттестации работников/специалистов учреждения	План – график аттестации работников	По мере необходимости		
<b>3. Приведение в соответствие локальных нормативных актов ДОУ</b>					
	Внесение изменений в документацию учреждения для приведения ее в соответствие с профессиональным стандартом.	Внесение изменений в: - Коллективный договор; - Правила внутреннего трудового распорядка; - положение об оплате труда; - должностные инструкции; - трудовой договор; - штатное расписание.	2019 год		
	Ознакомление работников с вновь разработанными локальными нормативными актами	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции.	2019 год		

	Введение профессиональных стандартов в учреждении	Введение профессиональных стандартов	2019 год		
<b>4. Внедрение профессионального стандарта в ДОУ</b>					
	Рассмотрение вопроса о применении профессиональных стандартов	Создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога	2019г	Заведующий, руководитель рабочей группы	
	Обеспечение непрерывного образования работников: подготовка плана-графика дополнительного профессионального обучения (повышения квалификации / профессиональной переподготовки); внутреннее обучение; –повышение квалификации / профессиональная переподготовка	формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.	2019-2020гг	Заведующий, руководитель рабочей группы	
	Разработка нормативной правовой базы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта педагога	-Положение об аттестации; -Разработка форм аттестации; -Разработка оценочных и диагностических материалов Составить план-график аттестации персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	2019-2020гг	Заведующий, руководитель рабочей группы	

Разработка критериев и показателей эффективности работников общеобразовательной организации с учетом требований профстандарта педагога	Составление списков вопросов для проведения аттестации в соответствии с положениями профстандарта по каждому конкретному виду деятельности.	2019 г.	Заведующий, руководитель рабочей группы	
Самостоятельное ознакомление педагогов и иных работников с содержанием профессиональных стандартов	Листы самооценки, индивидуальные траектории совершенствования педагога	2019 г.	Руководитель рабочей группы	
Планирование мероприятий по обеспечению готовности педагогических и иных работников к выполнению новых трудовых функций	Реализация плана введения профстандарта	2019 г.	Заведующий, руководитель рабочей группы	
<b>5. Заключительный этап</b>				
Проверка работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов; заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству	2020 г.	Заведующий	
Переход на систему аттестации педагогических работников на основе требований профессионального стандарта педагога	Порядок аттестации в ДОУ	2020 г.	Заведующий, председатель, аттестационной комиссии	

	Профессиональный стандарт руководителя образовательной организации (Управление системой образования).	Участие и организация проведения семинаров и вебинаров	2020 г.	Заведующий	
	Заключение трудовых договоров с педагогами с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг	Трудовые договоры в форме эффективного контракта, прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	2020 г.	Заведующий	
	Разработка отчета о проделанной работе по переходу на профстандарты	Подготовка отчета о выполнении плана	2020 г	Заведующий	